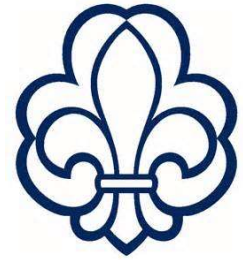


6.-7. Sundbys Udviklingsplan 2022



Hvad er en udviklingsplan og hvorfor har vi sådan en?

En udviklingsplan er som navnet antyder en plan for udviklingen. I Det Danske Spejderkorps mener vi, at man med nedskrevne planer for, hvad der er os selv nærmest, kan forstærke de effekter, man vil opnå ved at fokusere på dem. Derfor har korpset, divisionerne og grupperne alle en udviklingsplan.

Hvad sker der i korpset og i divisionen?

Korpset har lagt en plan om at skabe modige børn og unge gennem et fokus på bæredygtighed i børnehøjde, vildskab i naturen, urban scouting og flere ledere. Amager Division fokuserer på, at flere kan blive blå spejdere ved at støtte opstart af nye grupper og familiespejd. Desuden støttes nye bestyrelsesmedlemmer, seniorarbejdet og faste naturaktiviteter på divisionens grund Reden.

Og hvad med 6.-7. Sundby?

I 6.-7. Sundby har vi i flere år fokuseret på fastholdelse af vores nuværende medlemmer. Det vil vi i og for sig blive ved med at fokusere på, for vi mener, at vores spejderprodukt er et godt et, der bør komme vores medlemmer til gode.

Vi vil derfor fortsat arbejde med **Den Røde Tråd** fra mikrospejder til klanspejder. Det betyder, at en spejder, der kommer til os som mikro, kan forvente at lære noget nyt hvert eneste år, og at springet fra en gren til den næste forekommer naturligt og smerteløst, men stadigvæk udfordrende.

Det kræver selvfølgelig, at vi fortsat sikrer os de bedst mulige ledere i alle grenene. Vi vil derfor fokusere på **efteruddannelsen af vores ledere**, og på at styrke det **samarbejde og sammenhold** de har indbyrdes i forhold til den røde tråd og til deres egen udvikling som ledere. Dette er især vigtigt for os i år, hvor der kommer til at ske lidt forandringer på lederfronten i flere grene. For at styrke sammenholdet og fastholdelsen af voksne spejdere vil vi oprette en **rover klan** for ledere og spejdere, der er for gamle til at være i Cimbrer Klan.

Noget af det som vi ikke skal glemme, er det, som vi selv mener har gjort vores gruppe god; **det høje aktivitetsniveau** og den **gode kvalitet** i spejderarbejdet. Vi stræber efter at levere tids- og alderssvarende aktiviteter fra mikro til klan og på at give de gode oplevelser, der inspirerer i livet fremover. Og særligt for forældrene vil vi allerede nu invitere jer på Oprykningsturen i september, hvor I på egen ryg kan opleve det sammenhold en spejderoplevelse giver jer.

Vi vil fortsat **udvikle vores spejdergrund og hytte**, hvilket vil gøre det daglige arbejde lettere og bedre. Vi vil gerne opfordre **forældrene** i gruppen til at **involvere** sig i dette. En spejdergruppe er en frivillig forening for både voksne og børn og er derfor meget afhængig af den hjælp, man kan få fra forældrene. Det daglige spejderarbejde står de frivillige ledere for, men både det ovennævnte arbejde med grunden og bestyrelsesarbejdet er bygget på forældres aktive deltagelse. Og glem ikke, at som spejder (og derfor indirekte som forælder), siger man ja til at gøre en forskel for fællesskabet.